

## Die einzelnen Maßnahmen des AFV im Überblick

### Maßnahme 1 – Mitarbeiterprofil/ Feststellung der Fähigkeiten

In der ersten Maßnahme findet ein gegenseitiges Kennenlernen statt. Die Maßnahmenteilnehmer lernen den AFV, seine Arbeiten und Mitarbeiter kennen. Dabei findet eine umfassende Prüfung der Fähigkeiten der Maßnahmenteilnehmer statt. Dazu gehört die betriebsärztliche Untersuchung, Gespräche mit den Maßnahmenleitern, um erste Stärken und Schwächen einschätzen zu können, die Erfassung von vorhandenen Vorkenntnissen und sonstigen Fähigkeiten, eine Einweisung in erste Sicherheitsregeln und ein Verbindungsaufbau mit externen Fachstellen, wenn eine psychosoziale Problemlage bestehen sollte (z.B. Suchtproblematiken etc.) Zwischen diesen Prüfungen finden auch Praxisphasen statt in denen ebenso Fähigkeiten beobachtet werden und die Arbeiten des AFV gezeigt werden. Am Ende der Maßnahme 1 wird festgestellt, ob der Maßnahmeteilnehmer langfristig zum Maßnahmenangebot passt und dann ggf. mit hochwertiger Sicherheitsausrüstung ausgestattet.

Aus den verschiedenen Lebenssituationen der Teilnehmer entstehen jeweils diverse Problemlagen. Um die Teilnehmer nicht zu überfordern ist ein Einstieg in Teilzeit möglich. Im Laufe der Maßnahme soll eine Annäherung an eine Vollzeitmaßnahme stattfinden.

Maßnahme	Zeit	Kosten Stundensatz	Inhalt	Stunden
Mitarbeiterprofil	136 Stunden	Stundensatz 45,85 Euro  AVGS	- Vorstellungsgespräch	7
			- Gespräche mit Team	20
			- Erste praktische Heranführungen	47
			Erstellung eines Mitarbeiterprofils	
			- Feststellungen von Vorkenntnissen	7
			- Problemlagenerfassung	40
			- Suchtproblematik	4
- Psychosoziale Probleme	4			
- Leistungsfeststellung, Prüfung	7			

## Maßnahme 2 – Praktische Fähigkeiten

In dieser Maßnahme findet eine Auseinandersetzung mit den Arbeiten des AFV statt. Der AFV ist hauptsächlich in der Landschaftspflege und im Naturschutz tätig, hierbei werden verschiedene Handwerkzeuge, Maschinen, Fahrzeuge und die damit verbundenen Sicherheits- und Gebrauchsregeln benötigt. Vorerst werden die Maßnahmenteilnehmer deshalb in den Sicherheitsregeln unterwiesen. Anschließend finden Arbeiten mit den Handgeräten statt und nach einer Einarbeitungszeit können auch Arbeiten mit Maschinen (Heckenschere und Freischneider) stattfinden, wenn die Maßnahmenleiter die Maßnahmenteilnehmer in der Lage dazu sehen. Zum Einsatz einer Maschine gehört dabei auch ein Grundwissen an Erste-Hilfe-Kenntnissen. Vorhandene Ressourcen werden dabei stets wahrgenommen und im Arbeitsalltag gefördert.

Maßnahme	Zeit	Kosten Stundensatz	Inhalt	Stunden
praktische Fähigkeiten	198 Stunden	Stundensatz 50,94€  AVGS	- Erlernen des Umgangs mit Handwerkzeugen und Maschinen (Sichel, Axt, Freischneider, Heckenschere)	140
			- Unterweisungen	4
			- Betriebsanweisungen	20
			- Sicherheitsvorschriften	20
			- Erste Hilfe Maßnahmen	7
			- Leistungsfeststellung, Prüfung	7

### Maßnahme 3 – soziale Kompetenzen

In Maßnahme 3 werden soziale Kompetenzen vermittelt/ erlernt. Eingebettet im Arbeitsalltag und überschneidend mit Maßnahme 2 werden die hier gelisteten Fähigkeiten geschult.

*Diese Fähigkeiten sind:*

- *Arbeitspraktische Fähigkeiten → Wie gehe ich verantwortungsbewusst mit Werkzeugen und Maschinen um?*
- *Kommunikationsfähigkeit → Wie drücke ich mich in bestimmten Situationen aus, um meine Anliegen adäquat zum Ausdruck zu bringen?*
- *Außendarstellung → Wie trete ich kontextbezogen im öffentlichen Raum auf?*
- *Beziehungsfähigkeit → Wie wahre ich das richtige Nähe-/ Distanz- Verhältnis zu meinen Arbeitskollegen und Vorgesetzten?*
- *Selbstorganisation und Planung → Wie binde ich meine Arbeitswelt in meinem Alltag ein?*
- *Eigenverantwortung → Wie übernehme ich Verantwortung für mein Handeln und meinen Bedürfnissen in meinem Arbeitsalltag?*
- *Verantwortungsbewusstsein und Empathie → Wie schaffe ich mir, im Arbeitskontext ein Bewusstsein für meine Bedürfnisse und die meiner Umwelt?*
- *Vorausschauendes Denken → Worauf muss ich achten bevor ich Handle?*
- *Partizipation → Welche Wege kann ich gehen um meine Umwelt mitgestalten zu können?*
- *Kreativität → Wie vergrößere ich meinen Ideenreichtum und wende diese neugewonnenen Einfälle an?*
- *Konzentrationsfähigkeit → Wie kann ich meine geistige Ausdauer vergrößern und diese Kapazität sinnvoll einteilen?*
- *Selbstreflexion- und Reflexionsfähigkeiten → Wie stelle ich mein eigenes Handeln und das Handeln meiner Umwelt angemessen in Frage?*

Maßnahme	Zeit	Kosten Stundensatz	Inhalt	Stunden
<b>Soziale Kompetenzen</b>	320 Stunden	Stundensatz 50,94€  AVGS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heranführung an einen Arbeitsalltag</li> <li>- Kommunikationsfähigkeit</li> <li>- Selbstorganisation und Planung</li> <li>- Eigenverantwortung</li> <li>- Verantwortungsbewusstsein und Empathie</li> <li>- Vorausschauendes Denken</li> <li>- Partizipation am Arbeitsplatz</li> <li>- Kreativität</li> <li>- Konzentrationsfähigkeit</li> <li>- Selbstreflexions- und Reflexionsfähigkeit</li> <li>- Leistungsfeststellung, Prüfung</li> </ul>	156h  Die Stundenanzahl beim Üben dieser Fähigkeiten wird individuell angepasst 157h  7h

## Maßnahme 4 – Mitarbeit im Team, Perspektiven schaffen

Nachdem in den Maßnahmen 2 und 3 viele verschiedene Fähigkeiten erlernt und vermittelt werden, werden in Maßnahme 4 diese Fähigkeiten von Nöten sein um als feste Arbeitskraft im AFV mitarbeiten zu können. Der Lernprozess der Maßnahmenteilnehmer schreitet dabei natürlich fort und die erlernten Fähigkeiten werden verfestigt. Ebenso können in dieser Maßnahme weitere spezifischere Fähigkeiten erlernt werden, sollte dies von Interesse sein (z.B. Führerschein, Baumkletterkurs, AS Baum etc.). Weiter sollen in dieser Maßnahme zeitliche Rahmen geschaffen werden, in denen die Teilnehmer die Möglichkeit bekommen Einblicke in verschiedene Betriebe zu erlangen, die ihn dazu befähigen sollen seine Interessen im Arbeitsleben zu erkennen und seine erlernten Fähigkeiten unter Beweis zu stellen.

Maßnahme	Zeit	Kosten Stundensatz	Inhalt	Stunden
<b>Mitarbeit im Team Perspektiven schaffen</b>	126 Stunden	Stundensatz 50,94€  AVGS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heranführung an einen Arbeitsalltag</li> <li>- Platz im Team finden</li> <li>- Gewonnene Fähigkeiten einbringen und nutzen</li> <li>- Kontinuität im Arbeitsleben erfahren</li> <li>- Beständigkeit als fähiger Mitarbeiter zeigen</li> <li>- Zukunftsperspektive Anregen</li> <li>- Führerschein/ Trainings/ Zertifizierte Weiterbildungen (AS Baum, SKT A etc.)</li> <li>- Leistungsfeststellung, Prüfung</li> </ul>	<div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 10px;">           99h         </div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 10px; margin-top: 5px;">           20h         </div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 10px; margin-top: 5px;">           7h         </div>

## Maßnahme 5 – Ausgliederungsprozess

Sobald der Maßnahmenteilnehmer die nötige Reife aufweist, um auf dem ersten Arbeitsmarkt bestehen zu können, findet eine Orientierungsphase statt. In dieser wird geprüft, ob eine Weiterarbeit in der Grünpflege stattfinden soll oder eine berufliche Neuorientierung gewünscht wird. Der AFV unterstützt und schult die Maßnahmenteilnehmer im Bewerbungsverfahren damit diese erfolgreich gelingen kann. Des Weiteren wird ein Abnabelungsprozess eingeleitet, damit eine positive Beendigung der Maßnahme erzielt werden kann. Dadurch wird der weitere Verlauf der Verselbstständigung gewährleistet.

<b>Maßnahme</b>	<b>Zeit</b>	<b>Kosten Stundensatz</b>	<b>Inhalt</b>	<b>Stunden</b>
<b>Ausgliederungsprozess</b>	140 Stunden	Stundensatz 50,94€  AVGS	- Heranführung an einen Arbeitsalltag	63h
			- Welcher Beruf passt langfristig	35h
			- Wie schreibt man Bewerbungen und tritt im Bewerbungsprozess auf	21h
			- Bewerbungsphase	14h
			- Bewerbungsgespräche	
			- Leistungsfeststellung, Prüfung	7h

## Maßnahme 6 – Begleitung im neuen Betrieb

In dieser Maßnahme ist eine erfolgreiche Ausgliederung aus dem AFV bereits gelungen. Der Maßnahmenteilnehmer ist auf dem ersten Arbeitsmarkt beschäftigt. Damit er die Probezeit sicher übersteht und erste Problemlagen keine negativen Auswirkungen auf dessen Arbeitsverhältnis haben, besteht weiterhin eine niederschwellige Begleitung durch den AFV. Dabei soll der AFV als Ansprechpartner und Mediator, sowohl für den Maßnahmeteilnehmer als auch für den Betrieb verstanden werden. Ein kontinuierlicher Abbau der Begleitung findet hierbei statt.

<b>Maßnahme</b>	<b>Zeit</b>	<b>Kosten Stundensatz</b>	<b>Inhalt</b>	<b>Stunden</b>
<b>Begleitung im neuen Betrieb</b>	12 Wochen	Stundensatz 50,75€  AVGS	<ul style="list-style-type: none"><li>- Im neuen Betrieb einfinden</li><li>- Mit anfänglichen Hindernissen umgehen</li><li>- Fester Bestandteil im neuen Team werden</li><li>- Auftretende Konflikte bewältigen</li></ul>	48h nach Bedarf einteilbar